



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 419]
No. 419]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 20, 1999/श्रावण 29, 1921
NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 20, 1999/SRAVANA 29, 1921

जल-भूतल मंत्रालय

(पत्रन पश्च)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1999

सांकेति. 598(अ).—केन्द्र सरकार महापत्र न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्रन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दिए गए मद्रास पत्रन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियन्त्रण व अपील) संशोधन विनियम, 1998 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियन्त्रण व अपील) (संशोधन) विनियम

महापत्र न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वां) की धारा 28 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड निम्नलिखित संशोधन विनियम बनाता है :—

1. लघुशीर्ष :

ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियन्त्रण व अपील) (संशोधन) विनियम, 1999 के नाम से कहलाए जाएंगे।

2. राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से ये विनियम लागू होंगे।

3. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियन्त्रण व अपील) विनियम, 1988 का मौजूदा विनियम 13 में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

13. जाँच रिपोर्ट पर कार्रवाई :—

(1) अनुशासनिक प्राधिकारी अगर वह स्वयं जाँच प्राधिकारी नहीं है कारणों को लिखित रूप में अभिलेखित करके, मामले को जाँच प्राधिकारी के पास पुनः जाँच एवं उस पर रिपोर्ट देने के लिए भेज सकता है और जाँच प्राधिकारी जहाँ तक हो सके विनियम 12 के प्रावधानों के अनुसार उस पर पुनः जाँच शुरू करेगा।

(1-ए) अगर अनुशासनिक अधिकारी द्वारा कोई जाँच की गई है तो उसकी एक प्रति कर्मचारी को भेजेगा अथवा भिजाएगा अगर जहाँ पर अनुशासनिक अधिकारी जाँच अधिकारी नहीं है तो जाँच अधिकारी की एक प्रति कर्मचारी को भिजाएगा। इसके बदले में अगर कर्मचारी चाहता है तो अपना लिखित अभ्यावेदन देगा अथवा 15 दिन के भीतर अनुशासनिक प्राधिकारी के समक्ष प्रस्तुत होगा जहाँ वह रिपोर्ट कर्मचारी के हक में हो या नहीं।

(1-बी) उप-विभिन्न (2) से (4) में विनिर्दिष्ट तरीके के अनुसार आगे की कार्रवाई के पहले अगर कर्मचारी द्वारा कोई अभ्यावेदन प्रस्तुत किया गया है तो अनुशासनिक प्राधिकारी अभ्यावेदन पर विचार करेगा।

(2) अगर अनुशासनिक प्राधिकारी, जाँच प्राधिकारी द्वारा आरोपों अनुच्छेदों पर की गई जाँच के जाँच-परिणामों से असहमत है तो यह असहमति के कारण अभिलेखित करेगा तथा इस उद्देश्य के लिए अभिलेखित किए गए साक्ष्य पर्याप्त हैं तो वह स्वयं अपने जाँच परिणाम अभिलेखित करेगा।

(3) अगर अनुशासनिक प्राधिकारी ने सभी अथवा कुछ आरोपों में उसके जाँच परिणाम के फलस्वरूप विभिन्न 8 के खण्ड (1) से (4) तक विनिर्धारित दण्ड में से किसी दण्ड को कर्मचारी पर लगाना उचित समझता है तो विभिन्न 14 में किसी भी बात के होते हुए भी उस दण्ड देने का आदेश दे सकता है।

बताते कि हरेक मामले में जहाँ केन्द्र सरकार से परामर्श लेना आवश्यक है, अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा जाँच रिकार्ड को केन्द्र सरकार की सलाह के लिए भेजा जाएगा तथा किसी कर्मचारी पर कोई दण्ड आरोप का आदेश देने से पहले ऐसी सलाह को माना जाएगा।

(4) अगर अनुशासनिक प्राधिकारी सभी अथवा कुछ आरोपों से अपनी जाँच परिणाम के साक्षरूपेण विभिन्न 8 के खण्ड (5) से (9) तक विनिर्धारित दण्ड में से किसी दण्ड को कर्मचारी पर लगाना उचित समझता है तो वह ऐसे दण्ड के लिए आदेश दे सकता है तथा प्रस्तावित दण्ड देने से पहले कर्मचारी को कोई अभ्यावेदन देने का अवसर देने की आवश्यकता नहीं।

बताते कि हरेक मामले में जहाँ केन्द्र सरकार का परामर्श लेना आवश्यक है तो अनुशासनिक प्राधिकारी जाँच रिकार्ड को केन्द्र सरकार को उसके परामर्श के लिए भेजेगा तथा किसी कर्मचारी पर कोई दण्ड आरोप का आदेश देने से पहले ऐसी सलाह को माना जाएगा।

[का. सं. नं. आ. 12016/33/93 पीई-1]

के. थी. राव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी :—जल भूतल परिवहन मंत्रालय का दिनांक 14-3-88 की अधिसूचना सं. 338(अ) तथा जल भूतल परिवहन मंत्रालय का दिनांक 13-7-90 की अधिसूचना सं. जी. एस. आर 635 (अ) और जी. एस. आर 153(अ) दिनांक 29-3-96 और जी. एस. आर 447 (अ) दिनांक 30-9-96 का अनुवारी संशोधन जो केन्द्र सरकार द्वारा अनुमोदित मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियन्त्रण व अपील) विभिन्न, 1988।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th August, 1999

G.S.R. 598(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Amendment Regulations, 1999 made by the Board of Trustees for the Port of Madras Port Trust and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

Madras Port Trust Employees (Classification, Control and appeal) (Amendment) Regulations.

In exercise of the powers conferred under section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following amendment regulations:—

1. Short Title :

These Regulations shall be called the Madras Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) (Amendment) Regulations, 1999.

2. These Regulations shall come into force from the date of publication of the regulations in the Official Gazette.

3. In the Madras Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulation, 1988, the existing Regulation 13 shall be substituted as under :—

13. Action on the inquiry report—

(1) The disciplinary authority, if it is not itself the inquiring authority may, for reasons to be recorded by it in writing, remit the case to the inquiring authority for further inquiry and report and the inquiring authority shall thereupon proceed to hold the further inquiry according to the provisions of Regulation 12, as far as may be.

(1-A) The disciplinary authority shall forward or cause to be forwarded a copy of the report of the inquiry, if any, held by the disciplinary authority or where the disciplinary authority is not the inquiring authority a copy of the report of the inquiring authority to the employee who shall be required to submit, if he so desires, his written representation or submission to the disciplinary authority within fifteen days, irrespective of whether the report is favourable or not to the employee.

(1-B) The disciplinary authority shall consider the representation, if any, submitted by the employee before proceeding further in the manner specified in sub-regulations (2) to (4).

(2) The disciplinary authority shall, if it disagrees with the findings of the inquiring authority on any article of charge, record its reasons for such disagreement and record its own findings on such charge if the evidence record is sufficient for the purpose.

(3) If the disciplinary authority having regard to its findings on all or any of the articles of charge is of the opinion that any of the penalties specified in clauses (i) to (iv) of Regulation 8 should be imposed on the employee it shall, notwithstanding anything contained in Regulation 14, make an order imposing such penalty :

Provided that in every case where it is necessary to consult the Central Government the record of the inquiry shall be forwarded by the disciplinary authority to the Central Government for its advice and such advice shall be taken into consideration before making any order imposing any penalty on the employee.

(4) If the disciplinary authority having regard to its findings on all or any of the articles of charge and on the basis of the evidence adduced during the inquiry is of the opinion that any of the penalties specified in clauses (v) to (ix) of Regulation 8 should be imposed on the employee, it shall make an order imposing such penalty and it shall not be necessary to give the employee any opportunity of making representation on the penalty proposed to be imposed.

Provided that in every case where it is necessary to consult the Central Government, the record of the inquiry shall be forwarded by the disciplinary authority, to the Central Government for its advice and such advice shall be taken into consideration before making an order imposing any such penalty on the employee.

[F. No. PR/12016/33/93-PE-I]

K. V. RAO, Jt. Secy.

Foot Note : The Madras Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1988 approved by Central Government *vide* Ministry of Surface Transport Notification No. 338(E) dated 14-3-88 and subsequently amended *vide* Ministry of Surface Transport Notifications No. GSR 635(E) dated 13-7-90, GSR 153(E), dated 29-3-96 and GSR 447(E), dated 30-9-96.

